

---

Sammanträdesdatum: Tisdagen den 28 november 2023

Tid: Kl 13.00

Plats: SV, Bredgatan 5, Halmstad

Protokollets omfattning: §§ 50 – 58

**Beslutande:**

Ordförande	Joachim Lindqvist
Ledamöter	Anna-Karin Sjöström, deltar via Zoom
	<del>Björn Johansson</del> , förhindrad
	Sven-Anders Svensson
	Bo Westman
	Kristina Hallén Flaa, deltar via Zoom
	Sandra Hidgård
	Charlotta Magnusson
	Nanna Nilsson, deltar via Zoom

**Övriga närvarande:**

Ersättare	Gustaf Kristensson
Bildningskonsulent	Björn Lind
Ekonom	Maria Olsson

**§ 50 Sammanträdet öppnas**

Ordförande Joachim Lindqvist öppnar mötet och hälsar välkomna till styrelsens möte.

**§ 51 Fastställande av dagordning**

**Styrelsen beslutar** att arbeta efter det utsända förslaget till dagordning.

**§ 52 Val av protokollsjusterare**

**Styrelsen beslutar** att Anna-Karin Sjöström jämte ordförande justerar dagens protokoll.

**§ 53 Ekonomisk rapport**

Ekonomisk rapport finns i bilaga. Maria berättar att rapporten inte riktigt gått ihop sig och ber om ursäkt för detta. Det saknas 309 kronor bland noterna. Inget konstigt i övrigt, ett litet plus nu och vi håller oss inom budgetens ram. Vi kommer troligen att hamna på ett minus men mindre än vad vi budgeterat.

Sven-Anders frågar hur det ser ut med bokningar av kulturprogram. Charlotta svarar att programmen blivit dyrare så det känns som att det är färre bokningar men till samma peng som tidigare.

**Styrelsen beslutar** att notera rapporten.

---

**§ 54      Rapporter**

Rapporter finns i bilaga. Björn går igenom rapporterna och kompletterar med att Kulturens bildningsverksamhet lägger ned sin statsbidragsberättigade verksamhet vid årsskiftet. Vilket möjligen innebär att vi tappar en medlem. Dessutom låter Rebecca hälsa att mötet med regionråden den 5 december är värt att prioritera för den som vill få med tankar kring hälsoförebyggande i regionens omfattande process kring sjukvårdsstrukturen.

Frågan om förvarningen att uppdraget kring Kultur och hälsa blir föremål för omfattande samtal i styrelsen.

**Styrelsen beslutar** att notera rapporterna.

**§ 55      Verksamhetsplan 2024**

Förslag finns som bilaga. Björn berättar att förslaget sedan presentation förra mötet är justerat avseende anpassning av kommunala bidrag till FBRs nya system, samt att Kultur och hälsa inte längre kvarstår som regionalt uppdrag.

**Styrelsen beslutar** att fastställa föreliggande förslag till Verksamhetsplan för 2024.

**§ 56      Arbetsmiljöpolicy**

Förslag finns som bilaga. Björn berättar att vi genomgick en digital arbetsmiljöinspektion den 28 september. I samband med inspektionen framkom att vi är skyldiga att göra en riskbedömning med handlingsplan. Arbetsmiljöpolicy behöver vi inte. Björn menar är att det är en bra grund för styrelsen att kunna följa arbetsmiljöarbetet om en policy fastställs.

**Styrelsen beslutar** att fastställa föreliggande förslag till Arbetsmiljöpolicy.

**§ 57      Övrigt**

Bo berättar att på söndag är det julmarknad i Hylte.

Charlotta berättar att katalogen ligger på tryckeriet.

Nanna berättar att det nyligen varit en statsbidragskonferens för folkhögskolorna. Ersättningen per deltagarvecka kommer att öka något, samtidigt som antalet utdelade deltagarveckor minskar något. Detta innebär att för en del skolor försvinner effekten av höjningen genom att de får en minskad volym.

**§ 58      Avslutning**

Joachim Lindqvist tackar de närvarande och avslutar mötet ca kl 13.55.

Signeras digitalt av:

Joachim Lindqvist, ordförande  
Anna-Karin Sjöström, justerare  
Björn Lind, sekreterare

## HALLANDS BILDNINGSFÖRBUND

## EKONOMISK RAPPORT

Resultaträkning 2023-01-01 - 2023-10-31

<b>Föreningens intäkter</b>	<b>Not</b>	<b>jan-okt 2023</b>	<b>jan-okt 2022</b>	<b>2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Medlemsavgifter	1	330 710	326 804	326 804	330 000
Bidrag	2	6 162 135	6 606 670	8 010 836	7 305 000
Nettoomsättning	3	2 856 291	2 484 360	4 016 178	4 357 750
Övriga rörelseintäkter	4	7	-12	-18	0
<b>Summa intäkter</b>		<b>9 349 143</b>	<b>9 417 822</b>	<b>12 353 800</b>	<b>11 992 750</b>
<b>Föreningens kostnader</b>					
Produktionskostnader		-4 042 203	-3 678 394	-5 698 393	-6 338 500
Gemensamma kostnader		-747 696	-746 631	-919 520	-768 000
Personalkostnader		-4 519 671	-4 424 315	-5 367 589	-5 137 000
Avskrivn. inventarier		0		-22 481	-22 000
<b>Summa kostnader</b>	5	<b>-9 309 570</b>	<b>-8 849 340</b>	<b>-12 007 983</b>	<b>-12 265 500</b>
		-309			
<b>Rörelseresultat</b>		<b>39 573</b>	<b>568 482</b>	<b>345 817</b>	<b>-272 750</b>
<b>Finansiella poster</b>					
Resultat från övriga finansiella anl.tillg	6	3 656	4 219	4 219	
Ränteintäkter	7	0	0	705	
Räntekostnader	8	0	0	-2 684	-2 000
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>3 656</b>	<b>4 219</b>	<b>2 240</b>	<b>-2 000</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>43 229</b>	<b>572 701</b>	<b>348 057</b>	<b>-274 750</b>
<b>Interimsposter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>43 229</b>	<b>572 701</b>	<b>348 057</b>	<b>-274 750</b>

## Balansräkning 2023-09-30

TILLGÅNGAR		2022-12-31	2023-10-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Inventarier		112 406	112 406
Avskrivning inventarier		-22 481	-22 481
Andra långsiktiga värdepappersinnehav	9	762 847	762 847
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>852 772</b>	<b>852 772</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		686 785	298 561
Övriga fordringar	10	11 842	19 731
Förutbet kostn och upplupna intäkter	11	14 506	0
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>713 133</b>	<b>318 292</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank	12	3 056 581	4 177 860
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>3 056 581</b>	<b>4 177 860</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 769 714</b>	<b>4 496 152</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 622 486</b>	<b>5 348 924</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat resultat		2 929 155	3 277 212
Årets resultat		348 057	43 229
<b>Summa Eget kapital</b>	13	<b>3 277 212</b>	<b>3 320 442</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Förskott från kunder		11 880	0
Leverantörsskulder		200 358	25 635
Skatteskulder		0	0
Övriga skulder	14	239 646	1 387 715
Upplupna kostn och förutbetalda intäkter	15	893 391	615 132
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 345 275</b>	<b>2 028 482</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 622 487</b>	<b>5 348 924</b>

**Not 1: Medlemsavgifter**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Medlemsorganisationer		16 000	16 000	16 000	16 000
Hembygdsföreningar		314 710	310 804	310 804	314 000
<b>Summa</b>		<b>330 710</b>	<b>326 804</b>	<b>326 804</b>	<b>330 000</b>

**Not 2: Bidrag**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Regionanslag DNKS		5 770 832	5 770 834	6 675 000	6 675 000
Regionanslag RS				200 000	200 000
Regionanslag stfb				50 000	50 000
Projektbidrag - Region Halland		290 603	372 807	622 807	160 000
Övriga projektbidrag		100 700	463 029	463 029	220 000
<b>Summa</b>		<b>6 162 135</b>	<b>6 606 670</b>	<b>8 010 836</b>	<b>7 305 000</b>

**Not 3: Nettoomsättning**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Biljettintäkter			236 504	236 504	0
Administrativa intäkter				96 968	
Arrangörsavgifter		2 572 490	2 019 144	3 392 460	3 376 750
Arrangörsavgifter resor		159 258	95 416	153 818	0
Intäkt resor		27 600	4 928	5 560	
Prenumerationsintäkter		87 535	96 655	96 655	85 000
Bokintäkter		1 485	7 850	7 850	0
Kopieringsintäkter		123			
Försäljning mat		4 800	4 801	4 801	
Försäljning material		500			
Övriga intäkter		2 500	19 062	21 562	896 000
<b>Summa</b>		<b>2 856 291</b>	<b>2 484 360</b>	<b>4 016 178</b>	<b>4 357 750</b>

**Not 4: Övriga rörelseintäkter**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Öresutjämning		7	-12	-18	
<b>Summa</b>		<b>7</b>	<b>-12</b>	<b>-18</b>	

**Not 5: Kostnaderna fördelar sig på följande verksamheter:**

		jan-sept 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2022
Administration	16	-1 844 501	-1 767 670	-2 271 562	-2 336 000
Kulturverksamhet	17	-2 265 648	-1 942 605	-2 815 736	-2 817 000
Teaterverksamhet	18	-771 447	-1 152 990	-1 520 678	-1 195 000
Hembygdsverksamhet	19	-1 399 009	-1 283 514	-1 505 616	-2 297 000
När orden tar slut	20	-554 698	-534 009	-663 680	-674 000
Kultur och social hållbarhet	21	-2 028 373	-1 701 557	-2 631 445	-2 386 500
Bästa samverkansplatsen	22	-410 166	-370 744	-503 015	-538 000
Projektverksamhet	23	-35 420	-96 252	-96 252	0
<b>Summa</b>		<b>-9 309 261</b>	<b>-8 849 341</b>	<b>-12 007 984</b>	<b>-12 243 500</b>

**Not 6: Övriga finansiella anl.tillg**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Aktier: Swedbank AK A		3 656	4 219	4 219	0
Värdereglering, Penningmarknadsfond		0	0	-2 684	0
<b>Summa</b>		<b>3 656</b>	<b>4 219</b>	<b>1 535</b>	<b>0</b>

**Not 7: Ränteintäkter**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Placeringskonto		0	0	688	0
Skatteverket		0	0	17	0
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>705</b>	<b>0</b>

**Not 8: Finansiella kostnader**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Räntekostnader		0	0		-2 000
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2 000</b>

**Not 9: Andra långsiktiga värdepappersinnehav**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Anskaffningsvärde
Swedbank AK A		32 045	32 045	32 045	32 045
Swedbank Robur Fonder AB Penningmarknadsfond		730 802	733 485	730 802	814 297
<b>Summa</b>		<b>762 847</b>	<b>765 530</b>	<b>762 847</b>	<b>814 297</b>

**Not 10: Övr kortfristiga fordringar**

	jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Skattefordringar	19 731	16 939	19 731	
Övriga kortfristiga fordringar	0			
Skatteskulder			-7 889	
<b>Summa</b>	<b>19 731</b>	<b>16 939</b>	<b>11 842</b>	<b>0</b>

**Not 11: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Upplupna kundintäkter	0	0	14 506	
Fordringar statliga anslag	0	0	0	
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14 506</b>	<b>0</b>

**Not 12: Kassa och bank**

	jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	
Kassa	7 073	8 139	7 883	
Bankkonto	1 078 147	3 544 679	1 959 714	
Depåkonto	7 875	4 219	4 219	
Placeringskonto	3 084 765	1 084 078	1 084 766	
<b>Summa</b>	<b>4 177 860</b>	<b>4 641 115</b>	<b>3 056 582</b>	

**Not 13: Eget kapital**

	jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	
Subventionspott	466 619	150 948	150 948	
Kultur o Hälsa	576 664	642 856	642 856	
Teaterfond	695 075	479 679	479 679	
Hembygdsfond	208 215	77 913	77 913	
Publikationsfond	205 769	205 769	205 769	
Bästa samverkansplatsen	97 399	126 761	126 761	
Resultat föregående år	1 027 472	1 245 229	1 237 804	
Årets resultat	43 229	573 701	7 424	
<b>Summa</b>	<b>3 320 441</b>	<b>3 502 856</b>	<b>2 929 155</b>	

**Not 14: Övriga skulder**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	
Personalskatt		89 103	92 309	124 710	
Skuld sociala avgifter		94 424	96 136	114 936	
Regleringskonto		20	5 370		
Förskottsinsbetalningar regionala		1 204 168	1 404 166		
<b>Summa</b>		<b>1 387 715</b>	<b>1 597 981</b>	<b>239 646</b>	

**Not 15: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	
Löneskuld		20 125	22 122	20 125	
Semesterlöneskuld		595 007	576 845	595 007	
Övriga skulder				16 099	
Upplupna kostnader artister				38 710	
Förskottsinsbetalningar				170 000	
Övriga förutbetalda intäkter				53 450	
<b>Summa</b>		<b>615 132</b>	<b>598 967</b>	<b>893 391</b>	

**Not 16: Administration**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Bildningskonsulent		-712 666	-716 810	-867 168	-898 000
Ekonomi o Redovisning		-520 613	-490 915	-602 684	-620 000
Kontor		-441 468	-402 862	-573 155	-558 000
Förvaltning		-42 016	-73 333	-78 183	-80 000
Folkbildningsfrämjande		-6 655	-4 119	-59 733	-50 000
Gemensamma personalkostnader		-121 083	-79 631	-90 639	-130 000
<b>Summa</b>		<b>-1 844 501</b>	<b>-1 767 670</b>	<b>-2 271 562</b>	<b>-2 336 000</b>

**Not 17: Kulturförmedling**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Kulturförmedlare		-514 947	-493 953	-581 198	-614 000
Förmedlade artister		-1 746 204	-1 448 652	-2 234 538	-2 180 000
IT-stöd		-3 154			-20 000
Arrangörsträff		-1 343	0		-3 000
<b>Summa</b>		<b>-2 265 648</b>	<b>-1 942 605</b>	<b>-2 815 736</b>	<b>-2 817 000</b>



**Not 18: Teaterverksamhet**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Teaterkonsulent		-475 425	-523 083	-660 091	-510 000
Teknikpool		-15 000			
Kungamötet			-611 907	-833 426	-50 000
Verksamhet					-150 000
Kostymförråd		-23 991	-18 000	-27 161	-25 000
ATR-festival		-257 031			-460 000
<b>Summa</b>		<b>-771 447</b>	<b>-1 152 990</b>	<b>-1 520 678</b>	<b>-1 195 000</b>

**Not 19: Hembygdsverksamhet**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Hembygdskonsulent		-643 335	-639 554	-779 158	-793 000
Medlemsavgifter		-255 602	-252 358	-252 358	-255 000
Förtroendevalda		-8 613	-4 174	-7 812	-10 000
Riksstämman			-16 000	-16 185	
I Halland		-34 465	-27 183	-89 787	-80 000
Byggnadsvård			-28 380	-28 380	0
Utbildning Hembygd		-1 386	-5 733	-21 109	
Demokrati 100 år					
Riksstämman Halmstad		-151 403	-8 132	-8 432	-60 000
Sommarprogram		-20 836	-120 351	-120 351	-20 000
Torpprojekt		-20 309	-44 119	-44 329	-20 000
Höstträff					-60 000
Ungdomsjobb kulturarv		-108 074	-137 530	-137 530	-5 000
Kulturarvsfestival		-154 985		-185	-984 000
Verksamhet					-10 000
<b>Summa</b>		<b>-1 399 009</b>	<b>-1 283 514</b>	<b>-1 505 616</b>	<b>-2 297 000</b>

**Not 20: När orden tar slut**

		jan-okt 2023	jan-okt 2022	2022	Budget 2023
Musiker		-554 698	-534 009	-663 680	-674 000
<b>Summa</b>		<b>-554 698</b>	<b>-534 009</b>	<b>-663 680</b>	<b>-674 000</b>

**Not 21: Kultur och social hållbarhet**

		<b>jan-okt 2023</b>	<b>jan-okt 2022</b>	<b>2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Utvecklare		-481 481	-448 217	-548 451	-558 000
Uppspelsdag			-1 500	-28 621	-35 000
Katalog				-14 198	-20 000
Kulturarbetare					-20 000
Subventionerade program		-1 459 337	-1 169 791	-1 947 626	-1 753 500
REKO					
Produktion subventionerade program		-37 677	-62 987	-70 987	0
Filmspelning					0
Ej använda subventioner		-1 378			
KUR		-48 500	-19 062	-21 562	
<b>Summa</b>		<b>-2 028 373</b>	<b>-1 701 557</b>	<b>-2 631 445</b>	<b>-2 386 500</b>

**Not 22: Bästa samverkansplatsen**

		<b>jan-okt 2023</b>	<b>jan-okt 2022</b>	<b>2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Processledare		-376 870	-368 070	-467 954	-470 000
Arbetsgruppen		-1 065	-110	-1 434	-5 000
Konferens		-29 463		-31 063	-30 000
Kommunikation		-2 769	-2 564	-2 564	-3 000
Framtidsforum					-30 000
Verksamhet					
<b>Summa</b>		<b>-410 166</b>	<b>-370 744</b>	<b>-503 015</b>	<b>-538 000</b>

**Not 23: Projektverksamhet**

		<b>jan-okt 2023</b>	<b>jan-okt 2022</b>	<b>2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Halmstads kvinnokarta			-75 000	-75 000	
Vetenskapskonserter		-35 420	-21 252	-21 252	
<b>Summa</b>		<b>-35 420</b>	<b>-96 252</b>	<b>-96 252</b>	<b>0</b>



## Rapporter 202311

### MÅL, POLICY

I samtal med ledningen för Driftnämnden Kultur och Skolas förvaltningsledning har det framkommit att de har för avsikt att säga upp ett av de uppdrag som finns i den överenskommelse vi har med Region Halland. Det handlar om följande punkt:

#### C. Kultur och hälsa

Hallands bildningsförbund ska i samarbete med Kultur i Halland och de halländska kommunerna utveckla konceptet Kultur som stöd för rehabilitering (KUR) och vara en samordnande och stödjande resurs för de kommuner som vill arbeta med KUR. Hallandsbildningsförbund ska även vara en resurs för och del av Region Hallands utvecklingsarbete inom området Kultur och hälsa.

---

### VERKSAMHET

#### Anteckningar

##### Studieförbundens regionala branschråd i Halland

Sammanträdesdatum: Tisdagen den 14 november 2023

Tid: Klockan 10.30 – ca 12.00

Plats: Digitalt via Zoom

Kallade:	ABF	Björn Johansson
	Bilda	Peter Ljungqvist
	<del>Folkuniversitetet Gbg</del>	<del>Ingmari Frimanson, förhindrad</del>
	Folkuniversitetet Lund	Anna-Karin Sjöström
	Ibn Rushd	Zana Muhammad, §§1-5
	<del>Kulturens</del>	<del>Monica Misson, förhindrad</del>
	Medborgarskolan	Kastriot Zeqiri
	NBV	<del>Johan Holm, förhindrad</del>
		Disa Jagurdzija
	Sensus	Kristina Hallén Flaa
	Studieförbundet	Barbro Göteson
	SV	<del>Joachim Lindqvist, förhindrad</del>
		Kristina Svahn
	HBF	Björn Lind
Inbjudna:	<del>Anders T Carlsson, Region Halland, förhindrad</del>	
	<del>Anette Johansson, Region Halland, förhindrad</del>	

#### Ärenden

##### 1 På gång – laget runt med lägesrapporter

Barbro berättar att det är många frågor men få svar och otroligt många möten på alla plan.

Men vi är vid gott mod och känner behov av att prata med kollegor i andra studieförbund. Vi försöker fokusera på verksamheten så gott vi kan.



Disa: många både interna och externa extrainsatta möten, samtidigt som vi jobbar mycket med att få igång verksamheter.

Peter: vi jobbar med budget och därmed kopplade nedskärningar samtidigt som det är roligt och stimulerande att jobba med verksamhetsåtagande. Balansen mellan dessa extremer är tydlig hos oss.

Kastriot berättar att det är likadant hos dem. Externa och interna möten i mängder. Det är ett osäkert läge med ett jobbigt budgetarbete. Sara Cambring har sagt upp sig och jag kommer att ersätta henne här tills vidare. Vi återetablerar oss i Falkenshus i Falkenberg. Något som inte känns självklart med pågående nedskärningar.

Kristina Svahn känner igen samtalen kring effekter av beskedet om nedskärningar. Samtidigt försöker vi vara konstruktiva och vi känner ett sug efter studiecirkel och föreningarna är igång. Kristina känner sig stärkt efter gårdagens träff och möjligheten i att lyfta folkbildningsbegreppet. Vikten av att bibehålla lokaler är central.

Kristina Hallén Flaa: det är copy-paste angående budget och verksamhetsåtagande. Vi försöker lokalt hålla fokus på här och nu och göra bra saker tillsammans med de vi är till för. Vi är ett gott gäng medarbetare i Halland. I september startade vi en halländsk chatgrupp där vi delar omvärldsspaningar med varandra. Det hjälper oss att vässa oss i att vara relevanta. Vi har varit fyra verksamhetsledare men från nu är vi tre. Vårt sätt att i ledningsgruppen dra vårt strå till stacken. Samtalet från gårdagen kring synliggörande bör vi fortsätta hålla i den här gruppen.

Zana är ny i gänget och ny distriktschef på Västra i Ibn Rushd. Vi ser fram emot att börja bedriva verksamhet i Halland. Vi kommer att vara 6 personer 2024 som ska jobba i hela regionen. Vi är i samma situation avseende budget och åtagande. För oss handlar 2024 om att överleva som studieförbund. Vi ser fram emot det och de nya statsbidragsvillkoren är väldigt bra för oss.

Björn Johansson har inte så mycket att tillägga. Vi finns i hela Halland och jobbar på med de förutsättningar vi har tills vi vet något annat. Bekymmersamt är att det är en ideologisk attack på folkbildningen där våra argument inte har någon betydelse för dem som står för angreppet.

Anna-Karin: vi har förutom det gemensamma även en ny organisation att jobba med. Hos oss ser vi det väldigt spännande med de nya statsbidragsvillkoren och det är rätt skumt att vi samtidigt får nedskärning och styrning åt ett annat håll med fokus åt det mer fyrkantiga. Det är svårt att hålla glädjen i jobbet och nu behöver verkligen jobba gemensamt och stötta



varandra. Vi går från en distriktsorganisation till att vara en regional organisation. Jag vet inte vart det leder ännu.

Björn Lind berättar att den 16 november startar processen med att ta fram FBRs rekommendationer till kommunerna ang fördelning av bidrag till studieförbunden. Då är länsbildningskonsulenterna inbjudna till ett möte hos FBR där frågan om hur det nya systemet för statsbidrag ska kunna kompletteras med kommunala och regionala bidrag på ett för studieförbunden bra sätt.

## **2 Samtal om Region Hallands nya Kulturstrategi och Kulturplan**

Förslag till gemensamt inlägg i regionen digitala brevlåda bifogas. Eftersom sista svarsdag är 15 november behöver inlägget vara processat i förväg så att eventuella förslag finns formulerade. Lämna därför gärna synpunkter på det bifogade förslaget via e-post.

Anna-Karin meddelar att hon enligt deras ledningsbeslut passar i frågan men att hon inte ser något som gör att hon vill motsätta sig förslaget.

Branschrådet ställer sig bakom det utsända förslaget.

## **3 Rapporterade volymer år 2022**

Björn Lind skriver före mötet: Sammanställning av verksamhetsvolymer bifogas. Omfattande Excelark med ett blad per kommun. Arket är mitt arbetsmaterial så därför följer med några kolumner med nyckeltal och ett blad med uträkning av ombudsfordelning. Röda siffror visar att det är en justerad siffra beroende på strykning av rapporterad verksamhet. Strykningar av 2022 års verksamhet har FBR lovat lämna under nästa vecka. Troligen handlar det om ett fåtal strykningar.

Barbro menar att det vore spännande att resonera om vad som ligger bakom siffrorna i statistiken.

Anna-Karin menar att vi kunde hålla ett fysiskt möte i samrådet och då kunna resonera om verksamheten på ett djupare sätt.

Kristina Hallén Flaa menar att det kanske kan ske när vi landat i våra verksamhetsåtaganden. Och att vi kanske kan hålla även ett sådant möte hålls per zoom, det kan klaras om vi har någon som faciliterar mötet.

Disa menar att vi kan landa nuvarande interna processer först och kanske kan ske till våren.

Frågan läggs in på ett möte efter 1 mars. Vi satsar på ett fysiskt möte i april-maj kring detta.



#### **4 Aktuella etikfrågor**

Barbro tar upp frågan om hur vi tillsammans tar oss an frågan om folkbildning i Halland.

Anna-Karin betonar vikten av att ha med frågan.

Björn Johansson berättar att de får berättat för sig att andra studieförbund uppmanar cirkelledare inom musik att fylla i fler tillfällen än vad som genomförts. Björn menar att sådant här måste vi hålla borta - det får inte förekomma.

Anna-Karin menar att vi behöver lyfta sådana frågor i de lokala samråden.

Disa uppmanar den som möter sådant här att berätta i detalj för de som är berörda så att vi kan hantera det. Vi måste bryta sådant här.

Kristina Hallén Flaa instämmer med Disa och att så måste vi jobba med tydlighet. Den bollen borde hanteras av nätverket för musik.

Anna-Karin sammanfattar med att vi kontaktar varandra på chefsnivå när sådant här uppstår och att frågan tas upp direkt på de lokala branschråden och gärna på musknätverket.

Kastriot menar att eftersom det är verksamhetsutvecklare inom musik som oftast får det först och därifrån bör det hanteras direkt mellan verksamhetsutvecklarna för att både hantera felaktigheter men också för att undvika missförstånd och felaktiga rykten.

Anna-Karin påminner om att även frågor om grupper som i vredesmod vill flytta hanteras öppet. Öppenhet tjänar vi längst på.

#### **5 Hur vill vi att kommunbidrag beräknas för 2024**

Björn Lind föreslår att vi förordar att kommunerna använder de tidigare beslutade modellerna för fördelning tills vidare. Frågan bör återkomma till rådet när FBR påbörjar sin process med att ta fram rekommendationer.

Peter berättar att i Västra Götaland pågår ett arbete med deras rekommendation.

Disa fyller på med att deras rekommendation används av 47 av VGRs 49 kommuner. De bygger på att nu används åren 2022-2023 och de har en plan som handlar mycket om att ha is i magen tills vidare.

Anna-Karin sammanfattar med att Björn får ok för sin tänkta linje.



## **6 Höstkonferens**

Björn Lind skriver före mötet: Genomförs 13 november. I skrivande stund är vi 51 anmälda. Här finns plats för såväl utvärdering som initiativ m a a idéer som väckts under konferensen.

Anna-Karin menar att det var en bra dag och vi som var med är nöjda.

Björn Lind tar upp tanken på #FolkbildningHalland som ett försök att samla berättelser. Björn får stöd av branschrådet för att etablera en sådan hashtag.

Kristina Hallén Flaa funderar på hur tar hand om eftermiddagen från igår för att stärka vårt synliggörande av studieförbunden. Tar vi frågan till mötet i april-maj?

Anna-Karin konstaterar att vi behöver hantera den här frågan allt mer framöver.

Björn Lind tar med sig frågan till agendan för mötet i april-maj.

## **7 Mötesdagar år 2024**

I år håller branschrådet tre möten via Zoom, ett längre fysiskt möte och en heldagskonferens i november. Hur planerar vi mötena för år 2024?

Björn Lind föreslår och får uppdrag att göra en doodleförfrågan med zoom-möten i samma omfattning som i år, ett fysiskt möte efter 10 april och en konferens i november.

## **8 Övriga frågor**

Träff med Kulturnämnden i Halmstad 30 november.

Björn Lind lyfter frågan om vem som äger frågan om träffar med lokala politiker och redogör för sina tankar kring det utsända förslaget.

Kristina Hallén Flaa att det bör hanteras av det lokala branschrådet.

Barbro funderar kring hur vi planerar frågeställningar och instämmer med Kristina.

Även Disa instämmer med Kristina om att det bör hanteras lokalt.

Anna-Karin avslutar mötet ca kl 11.50 med att tacka de närvarande för gott samtal.

Antecknat av Björn Lind

Justerat via e-post i efterhand av deltagarna

---



## **Halländska hembygdsrådet**

Här finns länkar till de senaste protokollen från mötena:

<https://www.hembygd.se/halland/protokoll-hallandska-hembygdsradet-2010->

---

## **Pågående projekt m m**

### **Konferens ang samlingsförvaltning för hembygdsföreningar**

Kerstin Hultin har fått avslag på ansökan om bidrag från Region Halland (DNKS) om 40kkr för en konferens som start på stödarbete i ämnet, med fler kurser under våren. Å andra sidan har regionen åtagit sig att stå för konferenskostnader och medverkande.

### **Bygden berättar**

Reine Johansson på SV har hjälpt hembygdsföreningar att göra korta filmer om lokala företeelser och berättelser under samlingsrubriken Bygden berättar. Arbetet pågår och det hela kommer att lanseras under våren 2024.

### **Adventskalender om föremål**

Jörgen Magnusson, med hjälp av Benny Johnsson, har spelat in 24 filmer där olika företrädare för hembygdsföreningar berättar om ett föremål som de har i sina samlingar. Dessa kalenderfilmer kommer att publiceras på bildningsförbundets Youtube-kanal med början den 1 december.

### **Hälsa i ett sammanhang**

Vi väntar fortfarande besked ang projektet handlar om att erbjuda föreningsengagemang till personer som lider av psykiska besvär men som inte är föremål för vare sig diagnos eller medicinsk behandling. <https://www.okhalland.se/utvecklingsarbete/>

En första avisering om ansökan har lämnats och nu bearbetas en komplettering. Projektet är tänkt sträcka sig över tre år med start våren 2024 och handlar i ekonomiska termer om 750-1250kkr per år. Ansökan hanteras av Regionstyrelsens Social hållbarhetsberedning. Om den beviljas innebär det en anställning av en projektledare/koordinator på närmare tre år.

### **Ideella samtalar med regionråd**

Den 5 december kl 17-19 samtalar företrädare för föreningar knutna till den Halländska Överenskommelsen och regionråden Mikaela Waltersson (M) och Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) om regionens sjukvårdsstruktur och den ideella sektorns roll i det förebyggande hälsoarbetet.

---

## **ORGANISATION/PERSONAL**

### **Emelie Olofsson efterträder Martin Odd**

Emelie kommer närmast från en tjänst vid kulturskolan i Marks kommun där hon driver utvecklingsprojekt som exempelvis kultur för hälsa, samt undervisar och fortbildar barn, unga och vuxna. Hon undervisar i tvärflöjt, allmän musik (projekt för tillgänglighet) och är instruktör i första hjälpen till psykisk hälsa. Emelie bor sedan fyra år i Varberg där hon är född och uppvuxen. Vi ser verkligen fram emot den 1 december då Emelie börjar sin tjänst





hos oss. Emelie har redan varit med vid uppspelsdagen i Varberg och i möte med Nationella nätverket för kultur och hälsa. Under december månad kommer Emelie och Martin att arbeta tillsammans för att åstadkomma bästa möjliga överlämning.

### Ika Nord tjänstledig på 50% under 2024

Innevarande år har Ika konstnärslön från Konstnärsnämnden och är tjänstledig på halvtid. Nu har Ika och jag kommit överens om att förlänga tjänstledigheten även över år 2024. Det innebär att vi kommer att engagera andra personer för olika uppdrag för att fullfölja uppdraget från Region Halland. Dessutom ger det oss verksamhetsmedel för att bli klara en teaterfestival och besök av Creative School What If.

### Charlotta Magnusson fyllde 50 år den 1 november

Bildningsförbundet uppvaktade Lotta med ett presentkort.

### Riskbedömning och handlingsplan

Kopplat till Arbetsmiljöpolicyen har följande riskbedömning och handlingsplan fastställts.

Resultat av riskbedömning			Handlingsplan			
Riskkällor och risker	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Transport till, från eller arbete i källarförråd kan medföra risk för skador som uppkommer på en trappa till, samt låg takhöjd i källaren		X	I källarförrådet ska endast sådant förvaras som används sällan och tunga föremål ska förvaras i förråd på entréplan.	Björn Lind	-	Årlig översyn
Ohälsa på grund av krav i arbetet, ohälsosam arbetsbelastning, organisatorisk arbetsmiljö, resurser för arbetet, samt social arbetsmiljö		X	Regelbundna samtal om situationen på jobbet och hur det samspelar med övriga livet	Björn Lind	-	Minst ett samtal med var och en var månad
Ohälsa på grund av otrygghet vid förändringar		X	Genomgång för hela personalgruppen vid betydande förändringar	Björn Lind	Direkt förändring	Årligen i samband med budgetgenomgång



Resultat av riskbedömning			Handlingsplan			
					blir känd	
Ohälsa p g a omfattande bildskärmsarbete		X	Samtliga bildskärmar samt belysning och synförhållanden ska vara anpassade efter arbetets och den anställdes förutsättningar.	Björn Lind	-	Årligen eller vid behov
Flytt av tunga kartonger eller liknande mellan kontoret och fordon utanför medför risk för kroppsskada, fr a i rygg.		x	Kärra ska alltid finnas på plats för flytt av tunga kartonger el liknande föremål	Björn Lind		

---

## REPRESENTATION

---

## EKONOMI

Ekonomisk rapport för perioden januari-oktober presenteras som egen rapport. I rapporten finns en mindre felaktighet om 309 kronor på kostnadssidan som vi inte kunnat reda ut (mest beroende på att vi inte lagt ned erforderlig tid).

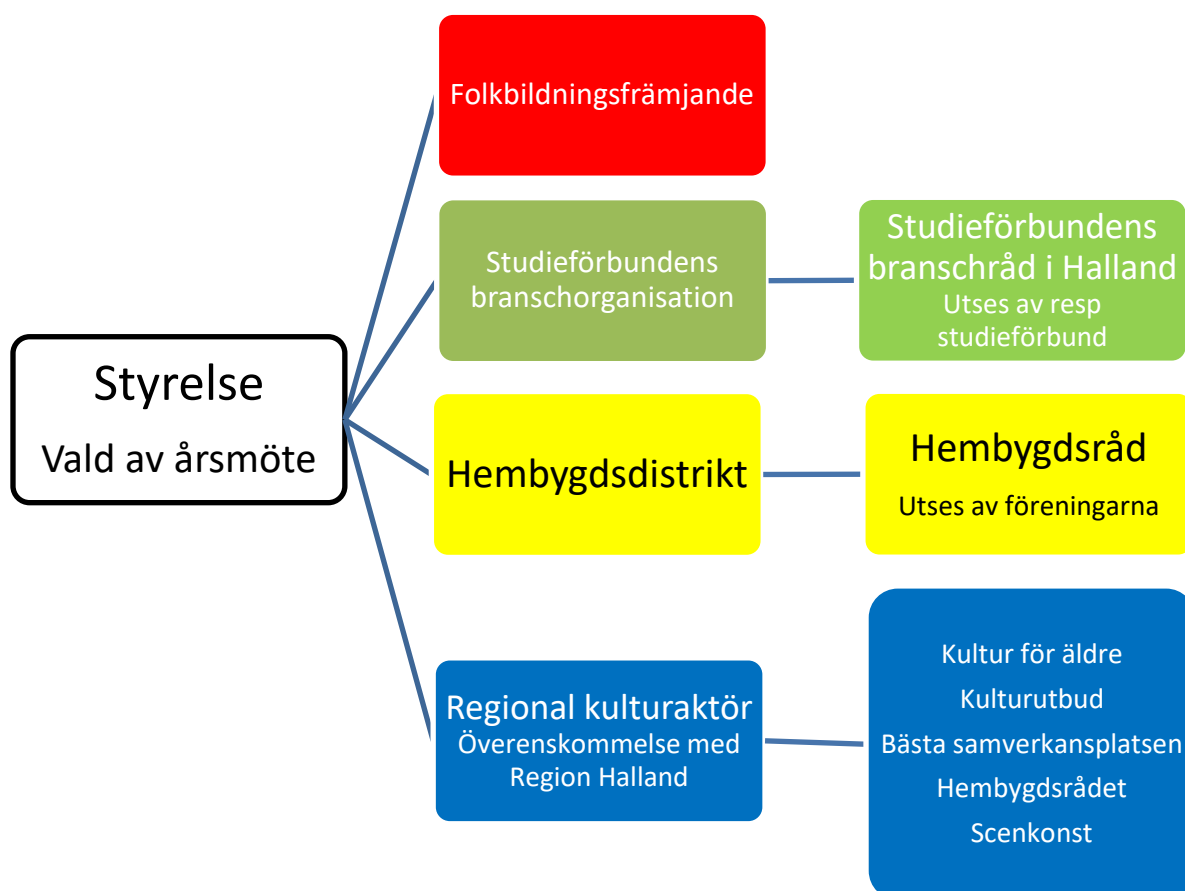
# VERKSAMHETSPLAN 2024

Styrelsen 2023-11-28

## ORGANISATION

Hallands bildningsförbund är folkbildningens samverkansorganisation och studieförbundens branschorganisation i Hallands län. Dessutom är bildningsförbundet, genom Halländska hembygdsrådet, länsorganisation för hembygdsrörelsen och medlem i Sveriges Hembygdsförbund.

Förbundet verkar som regional kultur- och folkbildningsfrämjande aktör på uppdrag av Region Halland.



## OPINIONSBILDNING OCH KOMMUNIKATION FÖR FOLKBILDNING

Demokratifrågor ska ges stort utrymme i bildningsförbundets arbete även under 2024.

Arbetet kring studieförbunden som samverkanspartner för de halländska kommunerna fortsätter under 2024. Dessutom ska de ekonomiska förutsättningarna lyftas tydligt i såväl kommuner som region. Dialoger ska hållas med region och kommuner kring kriterier för fördelning av ekonomiskt stöd till studieförbunden. Detta med anledning av Folkbildningsrådets nya system för fördelning av statens bidrag.

Bildningsförbundet ska ta aktiv del i samtal på såväl regional som lokal nivå kring utveckling av frågor som direkt eller indirekt berör folkbildning i någon form.

Folkbildningens roll som sammanhållande aktör för idéburna verksamheter ska markeras. Den Halländska Överenskommelsen är ett viktigt sammanhang för bildningsförbundet att verka inom. Under året ska vi utveckla dialogen med Regionstyrelsens Social hållbarhetsberedning.

## SAMVERKAN MELLAN STUDIEFÖRBUNDEN

Det regionala branschrådet, liksom de båda lokala branschråden ska hållas igång som aktiva mötesplatser mellan studieförbunden.

## HEMBYGDSRÖRELSEN

Hembygdsrådet beslutar om verksamhetsplan för hembygdsverksamheten.

## UPPDRAG SOM KULTURAKTÖR

Genom våra uppdrag från Region Halland får vi goda möjligheter att bredda intresset för och öka möjligheterna till delaktighet i kulturlivet, samt stärka föreningslivet generellt. Därför ska vi under året fortsätta utvecklingsarbetet kring de regionala uppdragen. Inriktningen på det arbetet ska vara att ta vara på de möjligheter som ges att stärka samverkan mellan regionen, halländska kommuner och studieförbund/folkhögskolor.

Bildningsförbundet ska aktivt medverka i samtal inför regionens beslut om Kulturstrategi och Kulturplan för åren från 2025.



## Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Hos oss ska ingen drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare och förekommande fall även skyddsombud
- att chefer och arbetsledare har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi dels genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla men att vi också anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en kan vara sitt bästa jag på jobbet genom att det ges förutsättningar för att utvecklas yrkesmässigt, inom ramen för en hälsosam arbetsmiljö.

Fastställd (i väntan på beslut i styrelsen) av Björn Lind 10 oktober 2023.